

Projektist

Majanduste digitaalne ümberkujundamine ja selle mõju kogu ühiskondlike suhete spektrile on majandusliku potentsiaali suurendamiseks strateegilise tähtsusega, parandades seeläbi töö- ja elamistingimusi.

Tehnoloogiate kiire sissetung tänapäeva maailma toob kaasa arvukalt võimalusi, kuid tekitab ka palju lahendamist vajavaid probleeme ühiskonnas üldiselt ning eriti töömaailmas.

Digitaalne ümberkujundamine toob selget kasu tööandjatele, töötajatele ja tööotsijatele, sest see:

- pakub uusi tööturuvõimalusi;
- suurendab produktiivsust;
- parandab töötingimusi;
- pakub uusi töö korraldamise viise;
- parandab teenuste ja toodete kvaliteeti.

Õigete strateegiatega rakendamise korral võib digitaalne ümberkujundamine viia tööhõive kasvu ja töökohtade säilitamiseni.

Projekti eesmärgid on:

- toetada Euroopa sotsiaalpartnerite digitaliseerimise raamkokkuleppe rakendamist, mis on eelduseks digitaalse ümberkujundamisega kaasnevatele oodatavatele muutustele;
- anda töötajatele ja ettevõtetele edu saavutamiseks vajalikud oskused;
- toetada uute meetodite loomist riiklikul tasandil tööturgude kohandamiseks;
- pakkuda olulist haridust ja väljaõpet;
- suurendada sotsiaalpartnerite rolli, tagades, et raamtingimused võimaldavad ja toetavad tööandjaid ja töötajaid, et nad saaksid võimalustest kasu ja leiaksid sobivaid lahendusi probleemidega tegelemiseks.



Kaastoetusesaajad



Bulgaaria Sõltumatute Ametiühingute Konföderatsioon (CITUB)



Bulgaaria Tööstusliit (BIA)



Küprose Töötajate Konföderatsioon (SEK)



Küprose Tööandjate ja Tööstusettevõtjate Liit (OEB)



Eesti Tööandjate Keskliit (ETKL)



Teenuste, tööstuse, kutse - ja tehnikaliit (SIPTU), Iirimaa



Malta kaubandus-, ettevõtlus - ja tööstuskoda (The Malta Chamber)

Sidusüksus

Assotsieerunud partnerid



Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC)



Euroopa Tööandjate keskorganisatsioon - BusinessEurope



Concordia Tööandjate Konföderatsioon, Rumeenia



Rootsi Ettevõtete Konföderatsioon (SE)



Rootsi Ametiühingute Konföderatsioon (LO)



Iiri Ettevõtete ja Tööandjate Konföderatsioon (Ibec)



Töötajate Üldametiühing (GWU), Malta

Malta ettevõtlusbüroo (MBB)



Projekt viiakse ellu Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi eelarverubriigi 04.03.01.08 rahalisel toetusel

www.transformwork.eu

Siinse infolehe eest vastutab üksnes selle autor ning Euroopa Komisjon ei vastuta selles sisalduva teabe võimaliku kasutamise eest.

Töömaailma digitaalseks muutmine koostöös sotsiaalpartneritega. Digitaliseerimise autonoomsest raamkokkuleppesist tulenevad sotsiaaldialoogi uued mõtted
TransFormWork VP/2021/0014



TransFormWork

Projekti eesmärgid

- Uurida riiklikku konteksti, raamkokkuleppe rakendamiseks seotud olemasolevaid strateegiaid ja meetodikaid, töömaailma digitaalsest ümberkujundamisest tulenevaid katsumusi sotsiaaldialoogile ning digitaliseerimisest tulenevaid uusi võimalusi;
- teha partnerriikide suundumuste võrdlev analüüs;
- tõsta teadlikkust Euroopa autonoomse sotsiaaldialoogi tulemustest ja parandada tööandjate, töötajate ja nende esindajate arusaamist digitaalsest ümberkujundamisest tulenevatest võimalustest ja tulemustest;
- vahetada kogemusi ja häid tavasid raamkokkuleppe kontekstist ning käsitleda sotsiaalpartnerite ja sotsiaaldialoogi rolli selles protsessis; teha partnerriikide suundumuste võrdlev analüüs;
- töötada välja heade tavade kataloog, et aidata tööandjate ja töötajate organisatsioonide;
- korraldada arutelusid ja kogemuste vahetamist töötajate ja tööandjate esindajate vahel sotsiaalse dialoogi rolli üle riiklikul ja riikidevahelisel tasandil;

- edendada häid tavasid ja positiivseid tulemusi seoses digitaalse ümberkujundamisega ning rolli ja mõjuga, mida sotsiaaldialoog saab pakkuda partnerriikides ja teistes ELi liikmesriikides sotsiaalse arengu ja majandusliku mõju saavutamise protsessis;
- uurida vajadust muuta olemasolevaid riiklikke õigusraamistikke, et tõhustada raamkokkuleppe rakendamist ja teha asjaomastele institutsioonidele ettepanekuid.



Oodatavad tulemused on järgmised

- **Uuringu** korraldamine olemasolevate strateegiate, meetodikate ja tavade kohta, mis on seotud raamkokkuleppega, sotsiaalpartnerite ees seisvate probleemide ületamisega ja uute võimaluste kasutamisega erinevates riiklikes kontekstides;
- andmete kogumine projekti eesmärkides nimetatud protsesside kohta riiklikul tasandil ja viie partnerliikmesriigi **riikliku aruande** väljatöötamine;
- kümne **riikliku teabepäeva** (kaks igas kaasosalejariigis) korraldamine ja elluviimine teadlikkuse tõstmiseks, aruteludeks, teabe ja kogemuste vahetamiseks, suutlikkuse suurendamiseks ja ettepanekute kogumiseks, et parandada sotsiaaldialoogi digitaalse ümberkujundamise kontekstis;
- kolme **ümarlause** korraldamine ja elluviimine, kus osaleb juhtkomitee ja kuhu kaasatakse eksperdid teistest ELi liikmesriikidest (projekti assotsieerunud organisatsioonid) ning sotsiaalpartnerite riiklikest ja Euroopa tasandi institutsioonidest ja organisatsioonidest (üks päev pärast teist, kolmandat ja neljandat projektikohtumist), et jagada teavet, koguda kogemusi ja leida lahendusi uuritavatele küsimustele;
- avaldatakse ja tõlgitakse kaasosalevate liikmesriikide keeltesse **Euroopa võrdlev aruanne** raamkokkuleppe mõjust projekti eesmärkides määratletud küsimustele, mis põhineb riiklike uuringute tulemustel ning partnerite vahel riiklikel teabepäevadel ja ümarlausearuteludel toimunud kogemuste ja heade tavade vahetamisel;
- töötatakse välja **heade tavade kataloog**, et aidata tööandjate ja töötajate organisatsioonide ümberkujundamisprotsessi ajal;
- korraldatakse ja viiakse ellu **rahvusvaheline lõppkonverents**, et tutvustada projekti uurimistulemusi ning levitada teadmisi ja heade tavade näiteid laiemale publikule ja teistele riikidele/piirkondadele;
- **projekti veebisaidi** loomine, mis saab platvormiks kõigile sidusrühmadele, kes on huvitatud digitaalse ümberkujundamise teemast;
- **võrgustiku** loomine heade tavade vahetamiseks.



Metoodika

- Uuring tehakse neljas etapis:
 - sisuanalüüs;
 - veebiküsitlus ja intervjuud ekspertidega;
 - analüüs, järeldused ja peamised soovitusused;
 - riiklike aruannete võrdlusuuring.
- Avaldatud „**Heade tavade kataloog**“ põhineb riiklikes aruannetes sisalduval teabel ning seda levitatakse projekti lõppkonverentsil. Kataloog on kättesaadav projektide veebisaidil ja Euroopa sotsiaalpartnerite veebilehel.
- Raamlepingut esitletakse **teabepäevade** käigus igas projektis osalevas riigis (kaastoetusajaajad).
- Pärast projekti juhtkomitee kolmandat koosolekut toimub **kolm Euroopa ümarlause**, mille käigus vaadatakse läbi uuringuandmed ja tuvastatud heade tavade näited.
- **Lõplik hindamiskonverents**, kus esitatakse projekti üldised tulemused.



TransFormWork

www.transformwork.eu

