



WWW.COMPETENCEMAP.BG



Европейски съюз

**Оперативна програма
„Развитие на човешките
ресурси“ 2007-2013**

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



WWW.BIA-BG.COM

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06

Анкетни проучвания за компетенциите, професионалната квалификация и образователно ниво на работната сила в България

Състояние, проблеми, очакванията, потребности и изисквания

**Жечко Димитров –
програмен директор в БСК**

Пресконференция, София, 15 Ноември 2010 г.



Общи параметри

www.competencemap.bg

Проект:	Информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони (ИСОК)
Изпълнител:	Българска стопанска камара
Партньори:	КНСБ и КТ “Подкрепа”
Период:	Март – Септември 2010 г.
Метод:	Писмена анкета с присъствено интервю
Целеви групи:	- Работодатели и ръководители човешки ресурси - за висшия мениджмънт в предприятията – 1343 бр. - за средния мениджмънт в предприятията – 1356 бр. - Държавни институции – 1077 бр. - Синдикални организации – 48 бр.
Обхват:	- подбор от 280 хил. действащи предприятия, разпределени по 28 региони и 39 сектори (съгласно КИД 2008) - генерална съвкупност - 33 913 предприятия (с 10 и повече наети лица) с общо наети лица - около 1.702 млн. души - извадка (4,4%) от генералната съвкупност – 1500 фирми

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетни проучвания

www.competencemap.bg



Част 1 : Сред предприятията



Част 2: Сред държавната администрация



Част 3: Сред синдикалните организации

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Основни цели

www.competencemap.bg

1. Проучване състоянието и основните проблеми в процеса на управление на човешките ресурси (УЧР):

- Изследване на взаимовръзката между степен на развитие на секторите и нивото на прилагане на съвременните методи за УЧР
- потребност и готовност за прилагане на иновативни бизнес-методи
- изследване готовността на сектори и региони за участие в Проекта

2. Дефиниране на предложения за решение и развитие:

- планиране на конкретни функции и задачи на Националната референтна мрежа (НРМ) от секторни звена и регионални центрове за оценка на компетенциите
- включване на услуги, подкрепящи приоритетните за предприятията дейности по УЧР в концепцията за изграждане на ИСОК
- планиране на обученията за развитие на ключови компетенции,

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетни проучвания

www.competencemap.bg



Част 1 : Сред предприятията

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заемащата.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

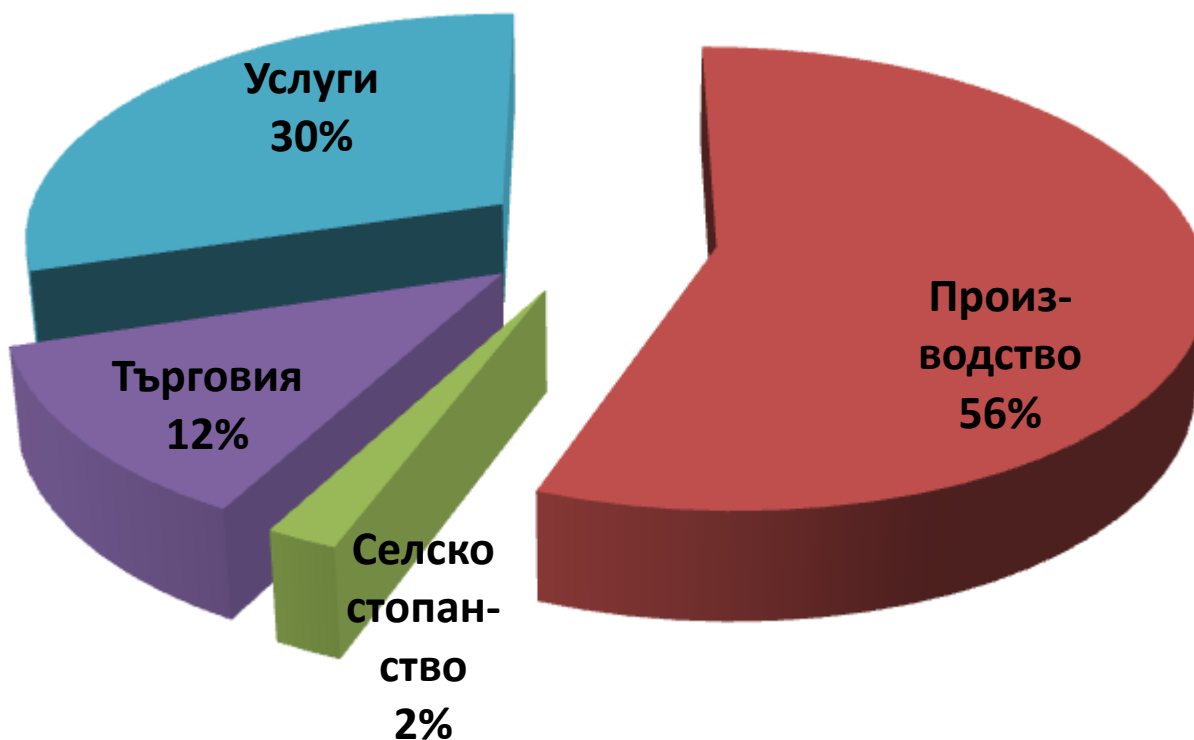
www.bia-bg.com



Анкетно проучване сред предприятията

www.competencemap.bg

Разпределение на респондентите по сектори



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване в предприятията

СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ В УСЛОВИЯ НА КРИЗА

www.competencemap.bg

Основна цел е осъществяването на неотложни мерки за финансовото стабилизиране и оцеляване на предприятията:

- ✓ **Задържането и развитието на ключовите специалисти е предпоставка за конкурентоспособност и успех за в бъдеще**
 - 46.02 % от анкетираните считат, че съкращаването на персонал не е приоритет в дейността им
 - 32.54 % - задържането на ключовите специалисти е от изключителна важност
- ✓ **Липсват сериозни инвестиционни намерения за технологична модернизация - инвестициите в технологии, обновяване и модернизиране са приоритет за около едва 1/3 от предприятията.**



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



- ✓ В 30% от фирмите вече са внедрени компетентностни модели, а в около 41% са заложили като приоритет за разработване.





Проучване в предприятията ПРИЛАГАНЕ НА КОМПЕТЕНТНОСТЕН ПОДХОД

www.competencemap.bg

✓ Съвременните методи и подходи в УЧР не се познават, разбират и прилагат

Преобладаващата част (60-70%) от предприятията:

- поставят рутинни, традиционни, а не стратегически приоритети в управлението на човешките ресурси.
- прилагат традиционни, остарели и не достатъчно ефективни методи, инструменти и подходи за дизайн на длъжностите.
- ползват готови длъжностни характеристики, който формален подход неизбежно води до отрицателни резултати и незаинтересованост.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



- ✓ Компетентностният подход не е достатъчно познат в малките и средните предприятия

Във Вашата фирма моделът от компетенции (в %)?





Проучване в предприятията ПРИЛАГАНЕ НА КОМПЕТЕНТНОСТЕН ПОДХОД

www.competencemap.bg

- ✓ Българските предприятия нямат практиката да ползват външни консултантски услуги по управление на човешките ресурси

Причините:

Неосведоменост за съвременните методи и подходи в УЧР

Липса на средства

Недоверие към качеството на услугите

ИЗВОД:

Наложително е да се създаде национална **система за обществен контрол и рейтинг** на качеството на услугите по управление на човешките ресурси





Проучване в предприятията

КВАЛИФИКАЦИОННА СТРУКТУРА

www.competencemap.bg

- ✓ Най-бързо развитие на нови длъжности има в сектор „Търговия” - 45%
- ✓ Анализ и актуализиране на длъжностните изисквания се прави епизодично и при конкретен повод:
 - Промени в нормативната уредба (65%);
 - Промени в стратегията (58%);
 - Промени в технологията (52%).
- ✓ Повече от половината (52%) от анкетираните предприятия нямат постоянна система и практика за непрекъснат **одит и актуализиране на изискванията към длъжностите** в зависимост от промените във външната среда.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване в предприятията КВАЛИФИКАЦИОННА СТРУКТУРА

www.competencemap.bg

- ✓ Акцентът при оценяването и ранжирането на длъжностите е базиран върху същността на длъжността и мястото ѝ в йерархията, а не върху нейното стратегическо значение и добавената стойност, която тя създава.

Основни критерии, по които мениджърите преценяват важността на длъжностите
(в % - повече от един отговори)

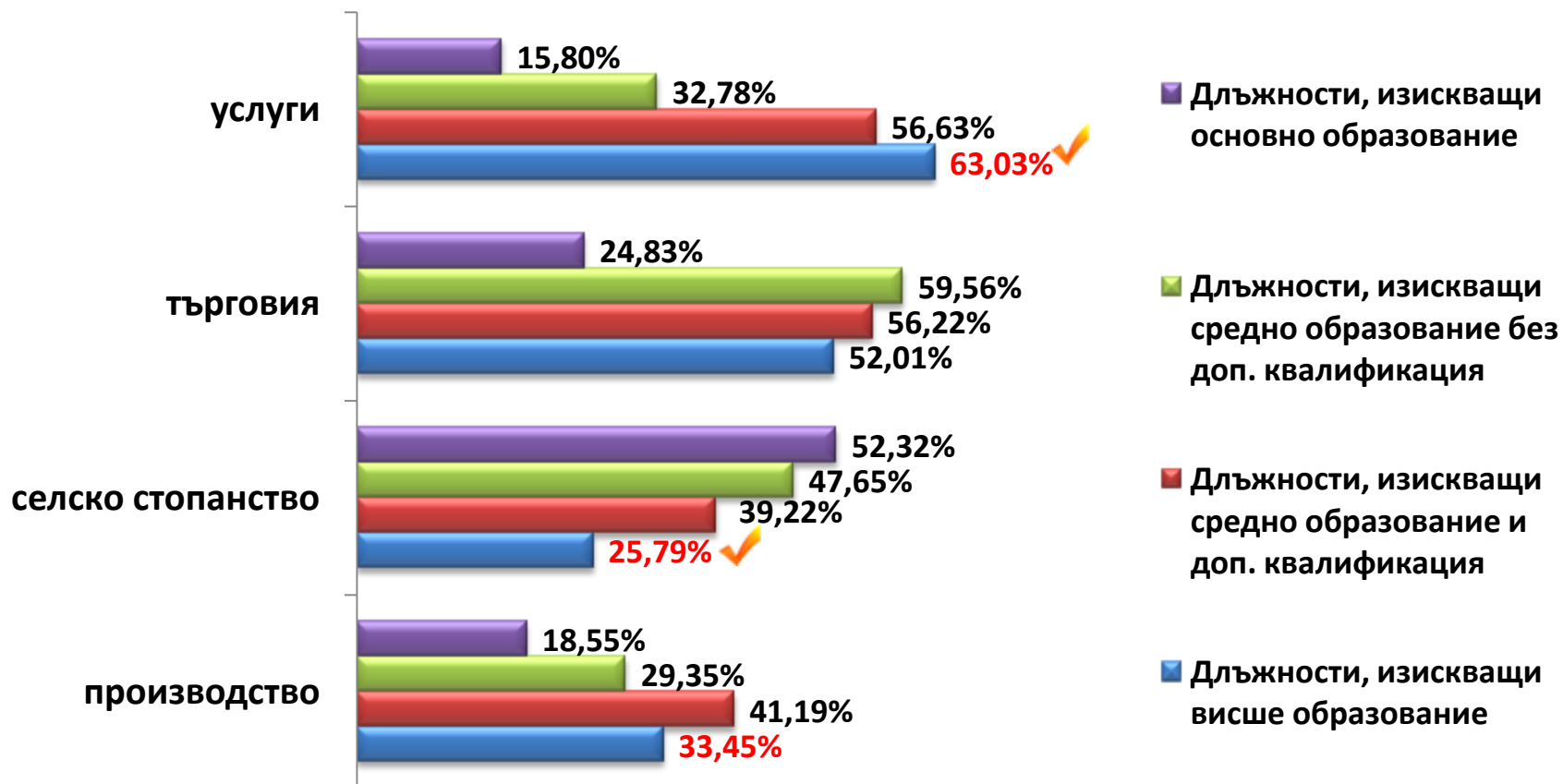




Проучване в предприятията КВАЛИФИКАЦИОННА СТРУКТУРА

www.competencemap.bg

Изисквания към степента на квалификация





Проучване в предприятията

ПРИОРИТЕТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧР

www.competencemap.bg

В каква степен изброените области (дейности) в управлението на човешките ресурси са приоритет за Вашата фирма?



15

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване в предприятията

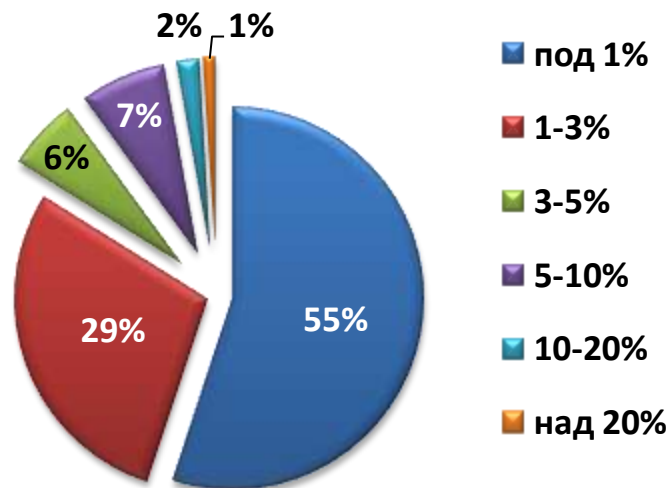
ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

www.competencemap.bg

- ✓ Преобладаващата част от предприятията не отчитат и **нямат надеждна методика, инструменти и обективни критерии за измерване на възвращаемостта на разходите за обучение на персонала**
- ✓ Размерът на **инвестициите, които предприятията правят в обучение и развитие на човешкия капитал**, са твърде ограничени и десетки пъти по-малко в сравнение с конкурентния глобален пазар.

Причините:

- Липса на доверие към образователните организации;
- Структура на образователната система;
- Недостиг на мениджърска култура;
- Липса на средства.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване в предприятията

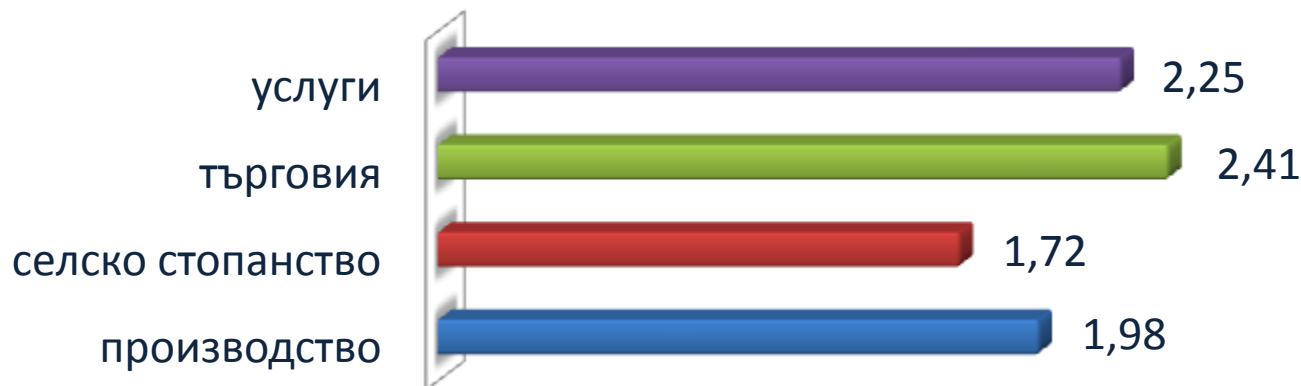
ОБУЧЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

www.competencemap.bg

- ✓ Инвестициите в обучението и развитието на човешките ресурси от секторите на **търговията** и **услугите** надвишават инвестициите, които правят фирмите от секторите на **производството** и **селското стопанство**.

Процент на разходите за обучение от общите разходи на фирмата за 2009 г.

■ производство ■ селско стопанство ■ търговия ■ услуги





Проучване в предприятията

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

www.competencemap.bg

- ✓ Младите хора бягат от индустрията и се насочват към търговията и услугите
- ✓ Индустрията “застарява” (и като технологии, и като персонал) и става непрестижна сфера за реализация
- ✓ Не се въвеждат нови технологии, т.е. не се разкриват високотехнологични работни места, които да привлекат млади специалисти



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред ръководители на екипи в предприятията

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

www.competencemap.bg

- ✓ Всеки четвърти от анкетираните линейни ръководители посочва, че ръководеният от него екип работи без собствен план
- ✓ В над 2/3 от анкетираните фирми доминира управление в стил „култура на властта“. Целите на структурните звена се спускат централизирано и не се развива организационна синергия, не се извлича допълнителен потенциал, не се създава съпричастност и отдаденост в изпълнението на стратегията на фирмата.
- ✓ Значително се разминават оценките на линейните ръководители (по-ниски) с тези на мениджърите (по-високи) за капацитета на хората в предприятията. Това е показател за **липсата на единни, възприети на всички нива в управлението, фирмени и професионални стандарти** за успешно трудово представяне.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетни проучвания

www.competencemap.bg



Част 2: Сред държавната администрация

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заемащата.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

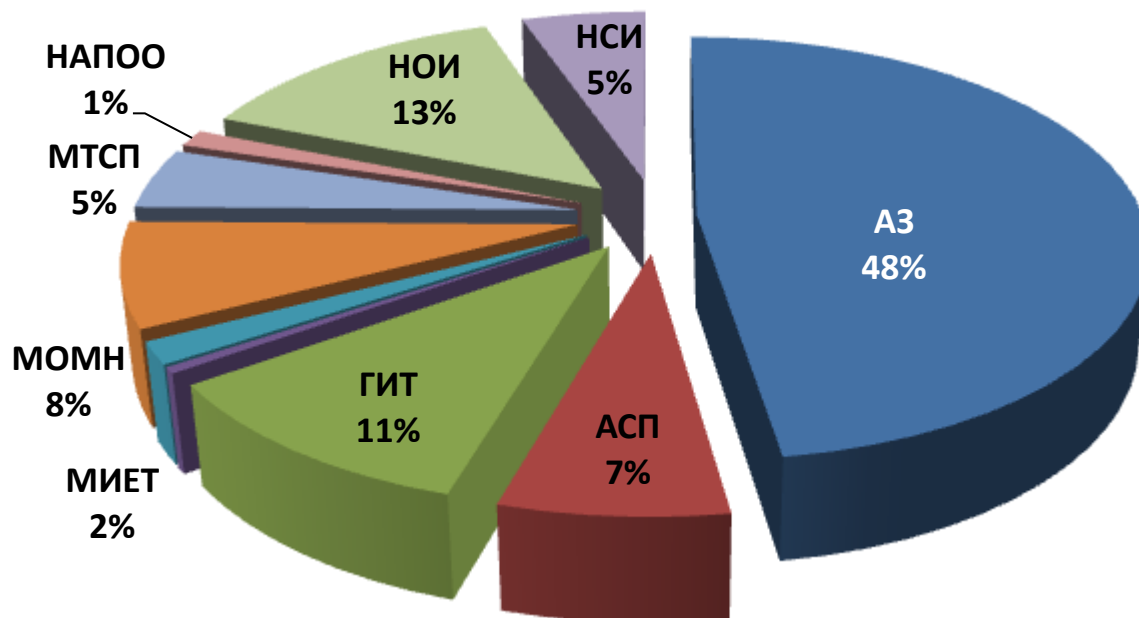
www.bia-bg.com



Анкетно проучване сред държавната администрация

www.competencemap.bg

Структурата на респондентите по анкетируани държавни ведомства



21

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред държавната администрация

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

www.competencemap.bg

- ✓ Незначително и неефективно е участието на работодателите при:
 - разработването на учебните програми в професионалното обучение.
 - оценка на потребностите от обучение по професии и специалности
- ✓ Необходимост от разделяне процеса на професионалното образование и обучение от оценяването на придобитите знания и професионални умения
- ✓ Оценката на резултатите от професионалното обучение трябва да се извършва от партньорска мрежа, в която участват държава, работодатели и синдикати
- ✓ Единодушна оценка, че работодателите трябва да имат водеща роля при определяне изискванията към компетенциите на работната сила
- ✓ Обединяване усилията на държава, работодатели, синдикати, консултанти, образователни и обучаващи институции при създаването на национална система за оценка на компетенциите

22

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред държавната администрация

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПРЕПОРЪКИ

www.competencemap.bg

- ✓ Необходимост от Национална стратегия за квалификация и преквалификация.
- ✓ Синхронизиране на програмите за обучение, оценката, валидирането на професии и специалности с европейските;
- ✓ Да се регламентира признаването на професионална квалификация, придобита от доказан трудов стаж;
- ✓ Разработване на модел за външна оценка на доставчиците на услуги за качеството на предлаганото професионално обучение и квалификация;
- ✓ Да се изгради финансово и кадрово обезпечена система за прогнозиране на потребностите на работодателите от работна сила с участието на всички, имащи отношение към проблематиката институции.

23

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред държавната администрация

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПРЕПОРЪКИ

www.competencemap.bg

- ✓ Нормативни промени на контрола и инспектиране на качеството на ПОО и качеството на знанията и уменията на обучаваните
- ✓ Въвеждане на степени от типа на старите разряди или нови, например: калфа, чирак, майстор
- ✓ Списък на дефицитни и търсени професии
- ✓ Въвеждане на единни критерии за удостоверяване на професии в училища и центрове
- ✓ Номиниране и публикуване на най-добрите (рейтинг) на ЦПО и ПГ
- ✓ Всяка браншова камара да изработи професионален стандарт за основните длъжности и работни места в сектора, обвързани съвременните технологии и перспективи на европейския пазар
- ✓ Всяко лице да се движи с приложение към трудовата книжка, в което да се отразява покритите на практика стандарти, т.е. оценка на работодателя

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетни проучвания

www.competencemap.bg



Част 3: Сред синдикалните организации

25

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетно проучване сред синдикалните организации

www.competencemap.bg

Структурата на респондентите по анкетиранни синдикални структури



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред синдикалните структури

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

www.competencemap.bg

- ✓ Държавните образователни изисквания (ДОИ) не съответстват на реалните пазарни условия и отразяват с предимство потребностите на обучаваните;
- ✓ Съществува проблем при реализацията на обучаваните;
- ✓ Високо е оценено създаването на консултативни съвети към Националната референтна мрежа, като нова форма за участие на синдикатите при определянето на квалификационните изисквания към отделните професии и длъжности.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред синдикалните структури

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

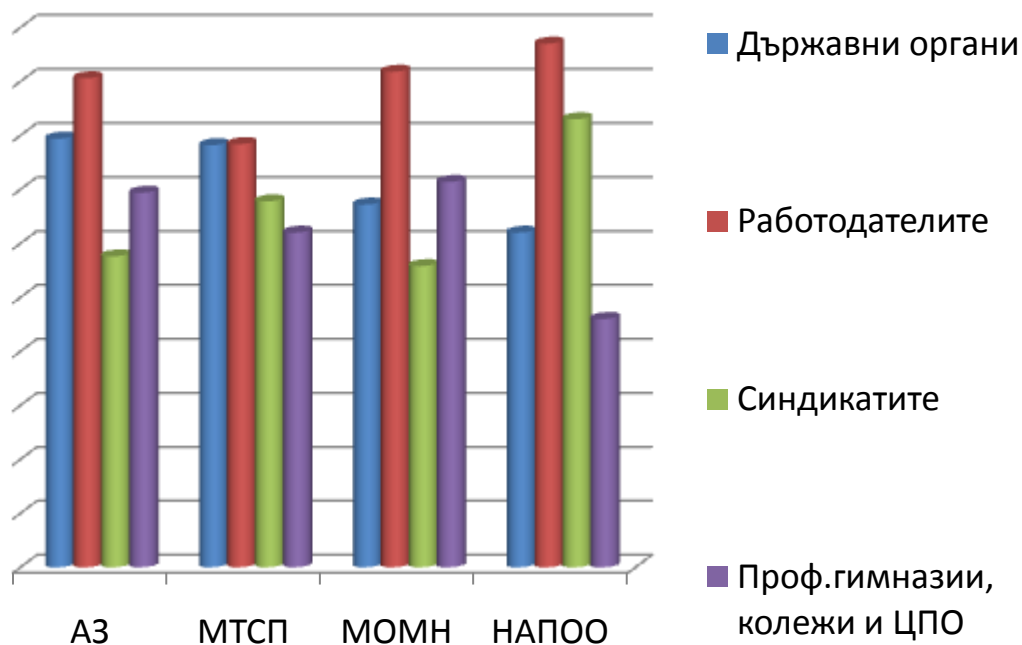
www.competencemap.bg

- На въпрос „Кои организации/институции, трябва да определят изискванията към компетенциите на работната сила?“ най-голям процент от анкетираните са посочили отговор „работодателите“

Резултат от анкетата сред синдикатите



Резултат от анкетата сред администрацията



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред синдикалните структури

ОСНОВНИ ИЗВОДИ

www.competencemap.bg

Области за участие на синдикатите при определяне на изискванията и оценката на компетенциите на работната сила (в %)



29

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Проучване сред синдикалните структури

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПРЕПОРЪКИ ЗА РАЗВИТИЕ

www.competencemap.bg

- ✓ Да се подготвят и приемат стандарти за изискванията към ключови длъжности в основните сектори на икономиката;
- ✓ Да се създаде национална система за оценка на компетенциите и рейтинг на персонала, заемащ ключови длъжности в основните сектори и региони;
- ✓ Да се създадат условия за:
 - непрекъснато обучение през целия живот,
 - кариерно развитие,
 - повишаване на мобилността (преходи към нови работни места в предприятието, в сектора, между секторите и в единния пазар на ЕС)
 - балансиране на търсенето и предлагането на пазара на труда.

30

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Общ ИЗВОД от трите проучвания

www.competencemap.bg

Според преобладаващата част от трите групи анкетирани (фирми, синдикати и администрация):

- **Прекъсната е комуникацията между обучители, потребители и регулаторни органи в системата на образование**
- **Налага се провеждането на мерки за нейното възстановяване и усъвършенстване.**



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Общи ПРЕПОРЪКИ от трите проучвания

www.competencemap.bg

- ✓ Изграждането на Национална система за оценка на компетенциите в България трябва да бъде разработена и да функционира като **Интернет-базирана система с основното участие на всички социални партньори** - държава, работодатели и синдикати.
- ✓ Изграждането на Национална референтна мрежа в секторите и регионите може да създаде необходимата организационна инфраструктура на ИСОК.
- ✓ Основната цел на ИСОК трябва да бъде създаването, поддържането и **развитието на професионални компетентностни стандарти**, които да са обвързани с “добрите” европейски и световни практики.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



Анкетно проучване за компетенциите, професионалната квалификация и образователно ниво на работната сила в България

www.competencemap.bg

Благодаря за вниманието!

Пълният текст на резултатите от 3-те анкетни проучвания можете да намерите на Информационния портал на Проекта:
www.competencemap.bg

**Жечко Димитров –
програмен директор в БСК**

София, 15 Ноември 2010 г.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com