



Изх. № 04-00-87/02.11.2011г.

ДО

**Г-Н СИМЕОН ДЯНКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС,
ВИЦЕПРЕМИЕР И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ**

**Г-Н ТОТЮ МЛАДЕНОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

СТ А Н О В И Щ Е

на Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес

ОТНОСНО: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, в частта отнасяща се до предприятията, осигуряващи временна работа

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (БСК), подкрепя внесенят законопроект с който се насърчава гъвкавостта и сигурността на пазара на труда. Създава се законова основа за регулиране на тристранните отношения между предприятия за временна работа, предприятие ползвател и работници и служители, изпълняващи възложена работа и свързани с нея трудови задължения на място различно от седалището на работодателя с когото е сключен трудовия договор. С някои изключения, посочени по-долу, законопроектът съответства на основните принципи и конкретни изисквания на Директива 2008/104/ЕО на ЕП и Съвета от 19.11.2008 г., за агенциите за временна работа (ABP).

Конкретни бележки по направените предложения за изменение и допълнение на КТ по § 4 ,Глава пета , раздел VIIІв:

1. Предлагаме промени в чл. 107р. :

В чл. 107р. ,ал.2 да отпадне т.4;

(2) Не може да се сключва трудов договор по ал. 1 за изпращане за изпълнение на работа:

„4. в предприятия, в които общият брой на работниците и служителите, изпратени от предприятие, което осигурява временна работа, е повече от 30 на сто от общия брой на всички работници и служители, които работят при него. „

Мотиви

Този текст ограничава дейността, както на предприятията за временна работа така и на предприятията ползватели. В директивата няма подобни ограничения.

В чл. 107р ал.4 „Когато трудовият договор е за неопределено време по смисъла на ал. 3, т. 3, той може да бъде прекратен от всяка от страните с предизвестие от 15 дни, освен ако работникът или служителът е работил в предприятието, което осигурява временна работа, не по-малко от 9 месеца наведнъж или на части.“

Предлагаме да се прилага общия режим по КТ с посочване на конкретно правно основание и предизвестие от 30 дни минимум

В чл. 107р, ал.5 пред израза „се уговаря трудово възнаграждение „ да се добави думата „може“

2. В чл. 107х, ал.1

Не подкрепяме текста на т. 8 от чл. 107х.

3. В чл. 107ц, ал.2

Предлагаме нова т.4

„4. при прекратяване на търговския договор между предприятието ползвател и предприятието, което предоставя временна работа“

Предложените т.4 и т.5 стават т.5 и т.6 на ал.2.

С УВАЖЕНИЕ,



БОЖИДАР ДАНЕВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ

