

ДО

Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН

ЗАМЕСТИНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Изм. № 05 – 02 - 87/26.09.2015 г.

ОТНОСНО: Предложения на БСК за теми за включване в плана за работа на НСТС до края на 2016 г.,
Ваш № 9116-11/04.09.2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КАЛФИН,

В отговор на Ваше писмо предлагаме теми за включване в плана за работа на НСТС до края на 2016г., като бъдат обсъдени основните проблеми, правната рамка, необходимите промени и мерки по доклад на съответния компетентен държавен орган, в обхвата на трудовите осигурителни отношения и жизненото равнище (чл. 3 на Кодекса на труда), както следва:

I. Трудови отношения:

1. Общ преглед и оценка на ефективността на политиките и мерките на субсидирана временна заетост (НПДЗ, ОПРЧР), МТСП, НСНСЗ, НСТС; Преглед и облекчаване на процедурите и изискванията по активните политики на пазара на труда и процедурите по ОПРЧР за ускоряване и ефективно използване на средствата, стабилност и устойчивост на изискванията в периода на реализация на проектите (декември 2015 – януари 2016 г.);
2. Ход на изграждане на т.н. Електронно управление в държавни органи, администриращи политиките на пазара на труда; идентификация на заетостта по населени места и въвеждане на електронен образователен и квалификационен профил на работната сила (МТСП, НАП, МФ, МОН, януари 2016 г.).
3. Обсъждане на промени в трудовото законодателство (ноември 2015 – март 2016 г.) за постигане на съгласие между национално представителните организации на работодателите и работниците и служителите и МТСП вкл.:
 - въвеждане на преференциален режим за срочни трудови договори (3-5м.) за сезонна заетост в хранително питейната и туристическата индустрия при запазване на правата за социално осигуряване и подпомагане, аналогично на т.н. „еднодневни трудови договори“ в селското стопанство;
 - преразглеждане на режима за полагането на извънреден труд, увеличаване максималния брой работни часове извънреден труд в рамките на една календарна година при спазване на изискванията за 48-часова работна седмица и междудневна и междуседмична почивка (отмяна на чл.143, ал.2 и промяна на чл.146, ал.2, КТ);
 - облекчаване на режима на полагане на извънреден труд в един от почивните дни при промяна на седмичното планиране, поръчките и доставката на материали при спазване на приложимите изисквания на КТ, чл. 144, т.6 или нова т.7;
 - преразглеждане на режима за дейността на агенциите за временна работа - отпадане на ограниченията за дела на наетите лица чрез АВР в общия брой наети от приемащото предприятие и за вида на трудовия договор между АВР и наетия работник;
 - други по предложение на социалните партньори.

4. Въвеждане на система за извънсъдебно разрешаване на индивидуални трудови спорове на фирмено и регионално ниво и специализирани трудови съдилища – социални партньори, септември 2016 г.
5. Въвеждане на т.н. дуална система, професионални стандарти и компетентности модели в системата на професионалното образование и обучение (МОН, МТСП, НАПОО, социални партньори – март 2016 г.);

II. Осигурителни отношения:

1. Инициране на промени в осигурителното законодателство, ДОПК и мерки за повишаване на ефективността на контрола за събиране на осигурителните вноски в ДОО и НЗОК и разходите – МФ, НАП, НОИ, МЗ, НЗОК; МТСП, ГИТ, февруари – април 2016 г.
2. Обсъждане на проектите на бюджети на ДОО и НЗОК (МФ, МТСП, МЗ, октомври 2015, 2016).

III. Жизнено равнище (заплащане на труда, данъци, бюджет):

1. Инициране законопроект за ратификация на Конвенция № 131 на МОТ за определяне на минималната работна заплата /МТСП, октомври 2015/ и отмяна на определянето на прагове за минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности чрез бюджета на ДОО.
2. Изграждане на система за публикуване на основни данни за работната заплата, наетите лица, производителност на труда и разходите на труда на единица продукция (Unit Labor Cost) на ниво 2, 3 и 4-ти знак по кода на секторната класификация, КИД 2011 за целите на колективното трудово договаряне и консултациите в НСТС за определяне на минималната работна заплата (МТСП, НАП, НСИ ноември 2015);
3. Ход на изграждане на програмно, прозрачно и ориентирано към резултатите бюджетиране; Обществен контрол за ефективност и ефикасност на публичните разходи /МФ, февруари 2016/;
4. Законова регламентация на държавните и местни такси - цели, изпълнявани функции, принципи и основа за определяне, органи по приходите вкл., определяне на такса битови отпадъци (МФ, ноември 2015 г.);
5. Консултиране на прогнозната бюджетна макрорамка 2016-2018 (януари 2016г., по доклад на МФ).

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ

Изпълнителен председател