

Основни констатации от проучването Recruit4Tomorrow относно заетостта на граждани на трети държави в страните партньори (БГ, HR, HU, SK, SI)

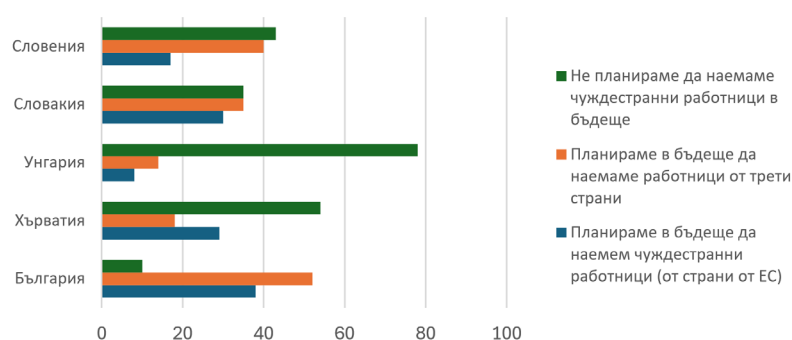
В България, Хърватия, Унгария, Словакия и Словения работодателите се сблъскват с нарастващ недостиг на местна работна ръка, което прави наемането на граждани на трети държави (ГТД) не просто стратегия, а необходимост. Консорциумът Recruit4Tomorrow представя основните констатации от проучване, проведено сред над 500 компании в 5 държави от ЕС, относно състоянието на заетостта на чужденците, както и предизвикателствата и пречките, пред които са изправени работодателите при наемането на ГТД.

НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ: ТЕКУЩО СЪСТОЯНИЕ И ОЧАКВАНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯТА (%)

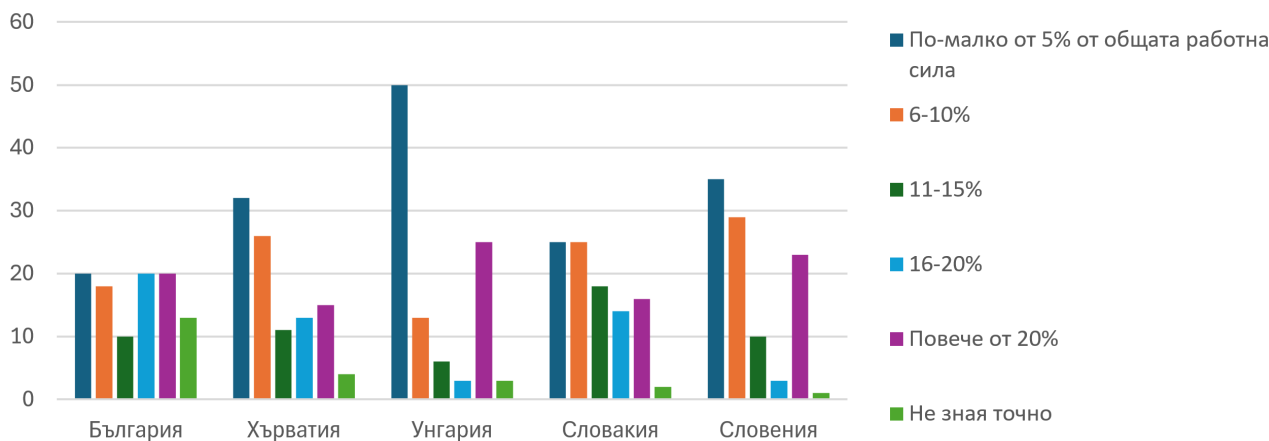
ТЕКУЩО СЪСТОЯНИЕ



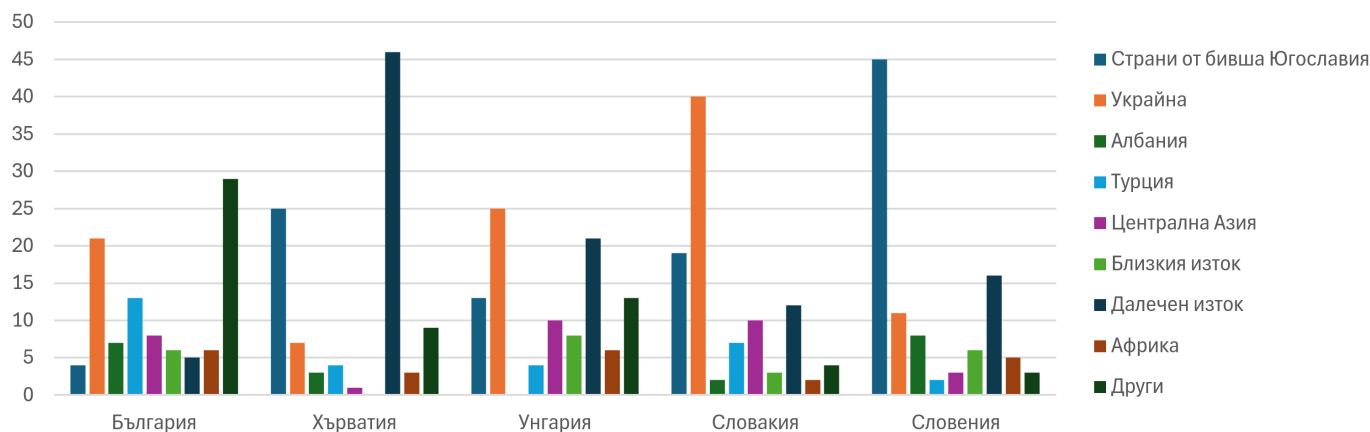
ОЧАКВАНИЯ



ДЯЛ НА РАБОТНИЦИТЕ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ В АНКЕТИРАНИТЕ ФИРМИ (% ОТ ОБЩИЯ БРОЙ РАБОТНИЦИ)



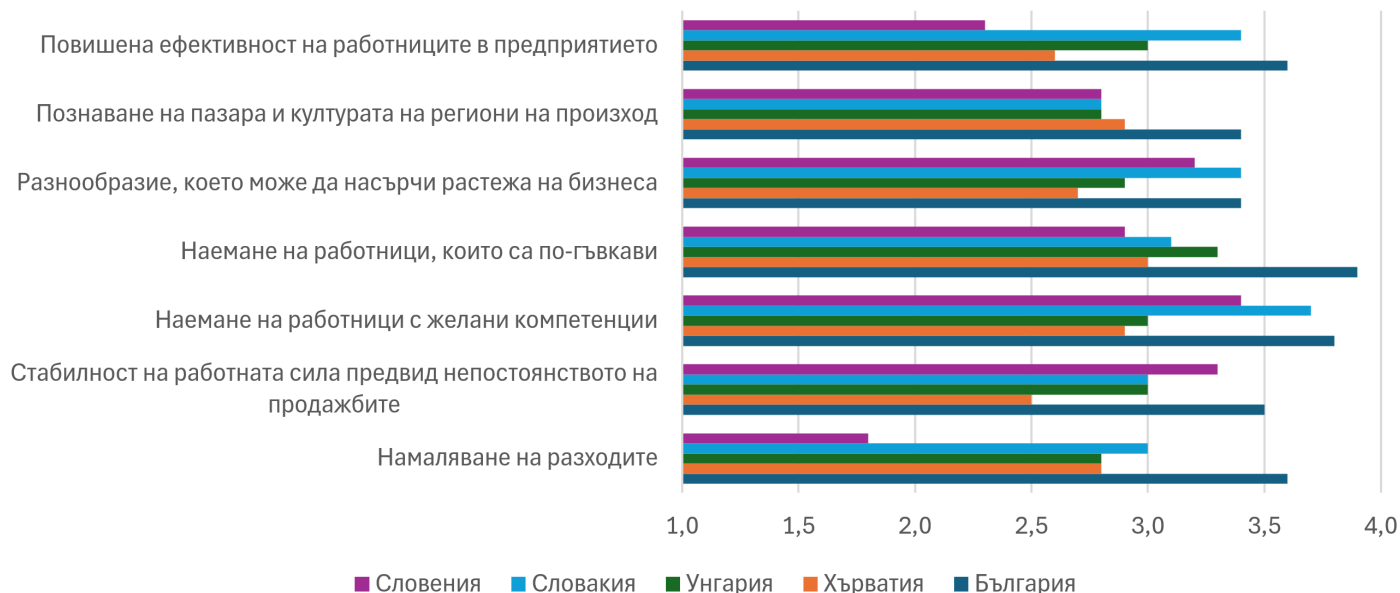
ДЪРЖАВА НА ПРОИЗХОД НА РАБОТНИЦИТЕ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ В АНКЕТИРАНИТЕ ФИРМИ



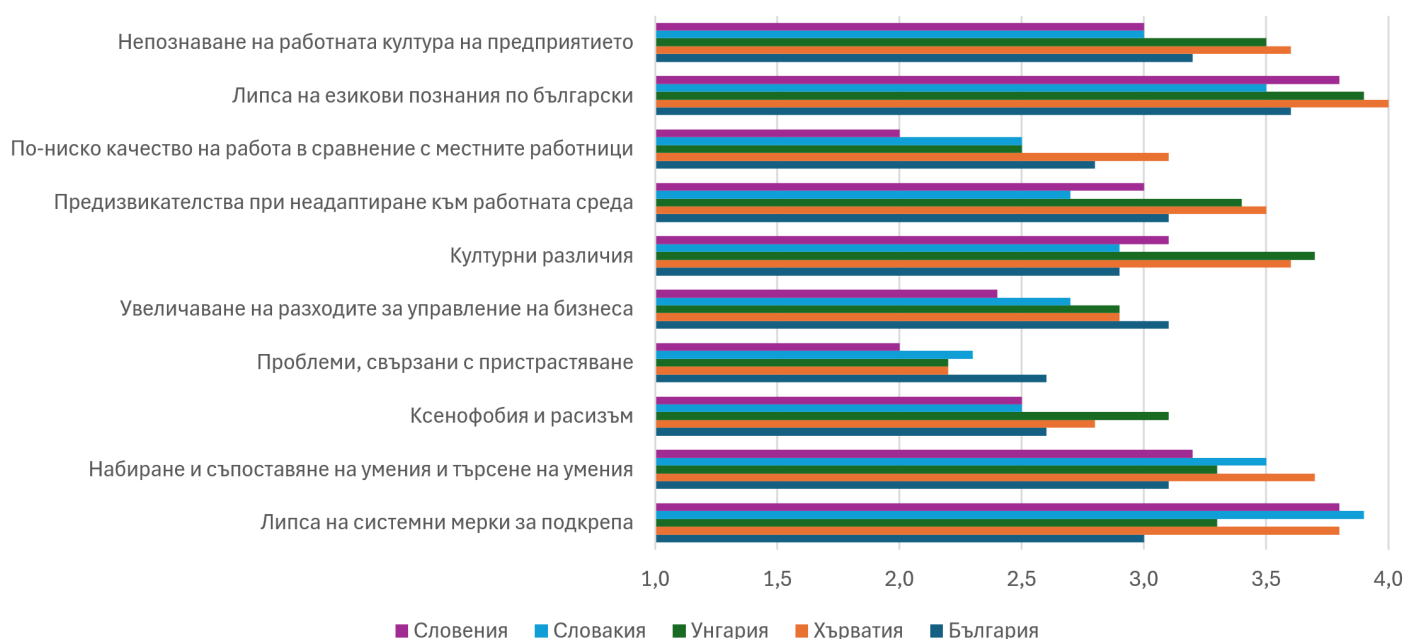
Co-funded by
the European Union

Тази листовка е изготвена в рамките на проекта Recruit4Tomorrow, който е съфинансиран от Европейския съюз. Изразените мнения и възгледи обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито финансиращият орган могат да носят отговорност за тях.

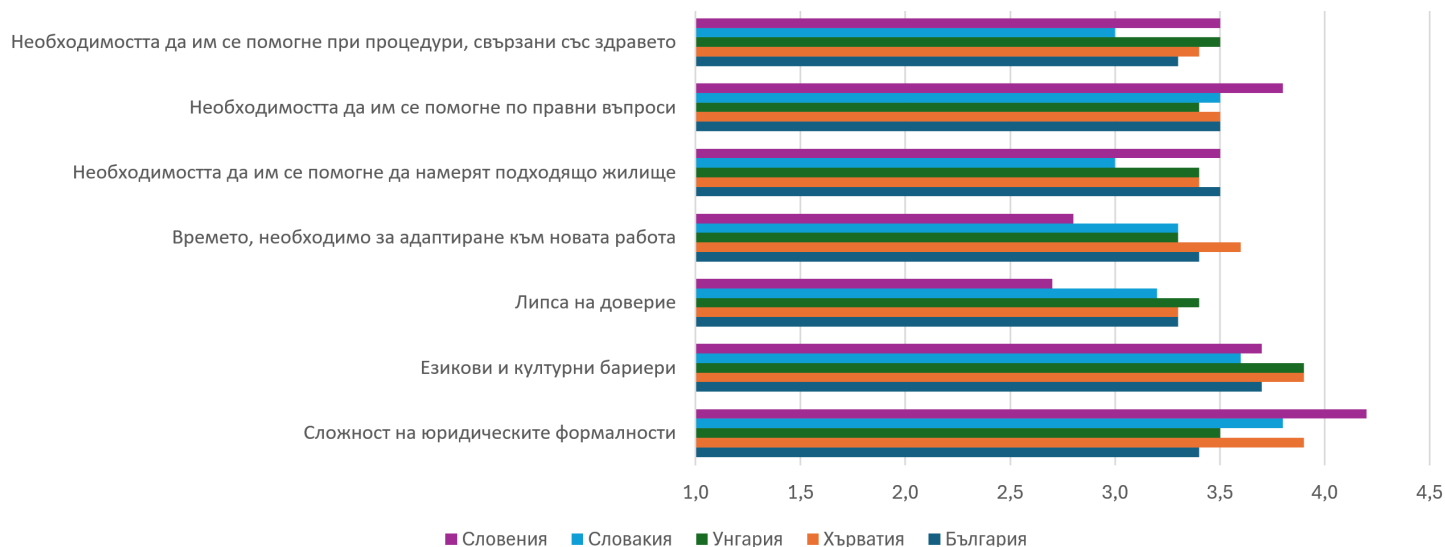
НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ: ВЪЗПРИЕМАНИ ПРЕДИМСТВА



НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ: ПРОБЛЕМИ



НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ: ПРЕЧКИ



Ключови препоръки на консорциума Recruit4Tomorrow за наемане на работа на граждани на трети държави

Recruit4
Tomorrow

Предложените политически препоръки ще ни позволят да изградим системи, които са по-бързи и по-адаптивни към променящите се нужди и условия на пазара на труда. Пълните препоръки и резултатите от проучването могат да бъдат изтеглени от: <https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow>.

Рационализиране на процеса на наемане на работа



Настоящо предизвикателство: Сложни, бавни и непоследователни системи за предоставяне на разрешения

Какво е нужно:

- Центрове за обслужване на едно гише за кандидатстване и напълно цифровизирани системи за кандидатстване
- По-бързи, унифицирани процеси за издаване на разрешителни с актуализации в реално време
- По-добра междуведомствена координация за повишаване на прозрачността
- Преразпределение на работното натоварване между офисите на съответните служби, за да не се натрупва изостанала работа

Цел: Да се направи наемането на работа по-плавно, по-бързо и по-предсказуемо, както за работодателите, така и за гражданите на трети страни.

Улесняване на достъпа до пазара на труда



Настоящо предизвикателство: Твърдите правила ограничават трудовата мобилност и забавят наемането на работа

Какво е нужно:

- Гъвкави правила, които да позволят на гражданите на трети страни да сменят работата/сектора по-лесно
- Опростяване или премахване на квотите в сектори/професии с недостиг на работна сила
- Равни права и по-силна защита за гражданите на трети страни от експлоататорски посредници
- Специализирана подкрепа за МСП в областта на заетостта на граждани на трети страни
- Засилване на международното сътрудничество за ускоряване на набирането на персонал

Цел: Предоставяне на възможности на работниците, подкрепа за бизнеса и по-динамичен и по-справедлив пазар на труда.

По-бързо признаване на умения и квалификации



Настоящо предизвикателство: Квалифицирани граждани на трети страни са заседнали на нискоквалифицирани работни места

Какво е нужно:

- По-бързо признаване на дипломи и умения, особено в дефицитни сектори/професии
- Използване на временни разрешения, докато официалното признаване е в ход
- Подкрепа за реален опит и неформално обучение
- Осигуряване на финансова помощ за скъпи процеси по признаване

Цел: Съчетаване на уменията с работните места – да не хабим таланти.

Подкрепа за образованието, обучението и интеграцията



Настоящо предизвикателство: Езиковите и културните различия забавят интеграцията

Какво е нужно:

- Безплатни езикови курсове - преди и след пристигането
- Програми за културна ориентация и наставничество на работното място
- Обучение, спонсорирано от работодателя, със стимули
- По-добра жилищна подкрепа, споделена между работодателите и местните власти
- Задържане на чуждестранните студенти с по-ясни възможности за работа и престой

Цел: Осигуряване на дългосрочно приобщаване, растеж и социално сближаване.

Пазарът на труда и трудовите отношения в ЕС са изправени пред промяна на парадигмата, със застаряването на населението и дисбаланса между търсене и предлагане, което, наред с епидемията, води до намаляване на броя на работещите и формиране на нови подходи за управление на човешките ресурси. Въпреки че мобилността в рамките на ЕС е добре регулирана от правна гледна точка и е добре установена, пазарът на труда в ЕС изпитва сериозен недостиг на работна сила. Работодателите търсят работна сила извън ЕС; по този начин те са изправени пред множество предизвикателства: административни пречки, дълги процедури, езикови бариери, трудности при интеграцията, недоверие на синдикатите и гражданите като цяло и др. Националните социални партньори и в ЕС играят важна роля в установяването на нови отношения на пазара на труда и в разработването на политики, свързани със заетостта на граждани на трети страни.

Чрез две основни фази - (1) аналитична фаза и (2) обучение, обмен и разпространение на знания - партньорите по проекта Recruit4Tomorrow и други заинтересовани страни на пазара на труда получиха по-добра представа за предизвикателствата пред заетостта на граждани на трети страни, бъдещето на труда и модернизацията на пазара на труда. Проектът допринесе за социалния диалог в отговор на промените в заетостта и предизвикателствата, свързани с работата, и засили капацитета на социалните партньори за по-ефективно сътрудничество при създаването и прилагането на политики в областта на заетостта на граждани на трети страни.

Проектът Recruit4Tomorrow се състои както от представители на работодатели, така и от синдикати от 5 държави: Словения, Хърватия, България, Унгария и Словакия. Recruit4Tomorrow се ръководи от Асоциацията на работодателите на Словения (ZDS) в сътрудничество с проектни партньори: Българска стопанска камара (БСК), MGYOSZ - BusinessHungary (MGYOSZ), Асоциация на работодателите на Словакия (RUZ), Асоциация на работодателите на Хърватия (HUP), Svet gorenjskih sindikatov (SGS), Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ), Унгарска федерация на металурзите (VASAS), Независими християнски синдикати на Словакия (NKOS), Хърватски синдикат на петролната индустрия (SING), Люблянски университет - Факултет по публична администрация и Стопански факултет, като основни изследователски партньори и BUSINESSEUROPE, като асоцииран партньор.



University of Ljubljana



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca



Co-funded by
the European Union

Тази листовка е изготвена в рамките на проекта Recruit4Tomorrow, който е съфинансиран от Европейския съюз. Изразените мнения и възгледи обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито финансиращият орган могат да носят отговорност за тях.